



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 45 DEL 20 NOVEMBRE 2024

Oggetto: PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER IL PASSAGGIO DI COMPLESSIVE N. 8 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI, EX POSIZIONE ECONOMICA B1

Il Segretario Generale

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante *"Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro."*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni e in particolare l'art. 52, comma 1 bis, il quale dispone che, *"... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree (...), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, (...), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 novembre 2023 (Tabella n. 20);

VISTA la legge 29 aprile 2024, n. 56, e, in particolare, l'art. 10;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 5 giugno 2024;

VISTA la determinazione del Presidente del CNEL n. 71 del 12 luglio 2024 di approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026, adottata ai sensi degli articoli 6 e 6 *ter* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 37 del vigente regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL, recante al suo interno anche la revisione della

vigente dotazione organica del personale non dirigente del segretario generale di questo Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali e in particolare gli articoli 18, comma 6 e 52, comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 il quale dispone che, *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegata tabella 3 di corrispondenza."*

VISTA la legge n. 234 del 30 dicembre 2021, e, in particolare l'art. 1, comma 612;

RITENUTO di dover dare esecuzione al vigente atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, su menzionato, procedendo alla valorizzazione delle professionalità interne mediante attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree ai sensi del richiamato art. 18 del vigente CCNL 2019-2021;

VISTO il Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 16 gennaio 2024, e nello specifico la sezione dedicata alle nuove Famiglie Professionali;

VISTO l'Accordo di revisione delle Famiglie professionali di cui all'art. 6, comma 6, del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025 e criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 2 agosto 2024;

VISTA la determinazione segretariale n. 41 del 18 novembre 2024, avente ad oggetto: *"Inquadramento nelle nuove famiglie professionali dei dipendenti del ruolo del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL"*;

CONSIDERATO che la definizione dei criteri delle progressioni verticali è stata oggetto di confronto con la delegazione sindacale, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. h) del vigente CCNL triennio 2019-2021;

DATO ATTO che la presente procedura non prevede lo svolgimento di prove d'esame né fattori discrezionali di valutazione per l'attribuzione dei punteggi ai titoli previsti;

VERIFICATA la dotazione organica del personale non dirigenziale del CNEL e riscontrata la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avvia la presente procedura;

RAVVISATA l'opportunità di indire una procedura selettiva riservata al personale di ruolo del CNEL, per la progressione verticale dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti, per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato e pieno, indetta ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. triennio 2019-2021, al fine di valorizzare le professionalità interne e rendere sempre più operativi e qualificati gli Uffici del Segretariato generale;

INFORMATA la delegazione sindacale;

D E T E R M I N A

di ritenere quanto espresso in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

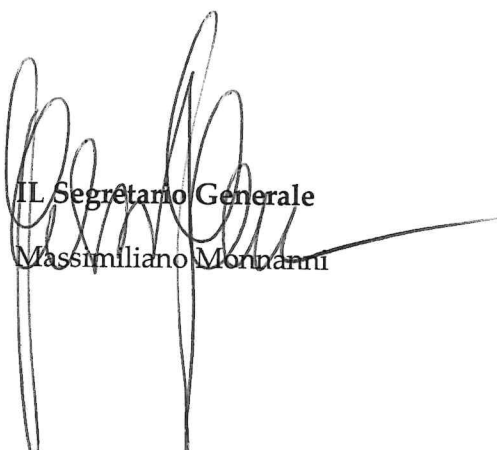
di approvare l'Avviso per la procedura di progressione tra le aree per il passaggio di complessive n. 8 unità di personale appartenente all'area degli operatori all'area degli assistenti, ex posizione economica b1, di cui all'allegato "A";

di approvare, altresì, la modulistica per la presentazione delle domande di cui all'allegato "B";

di assolvere gli obblighi di pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione del presente atto e dei suoi allegati sul sito internet del CNEL nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso;

di individuare quale responsabile unico del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i, il dott. Maurizio Potente, funzionario di ruolo del CNEL;

di dare atto che, in relazione alla presente procedura, l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare il presente bando, in ragione di sopravvenute ed eventuali modifiche normative e contrattuali, come anche esigenze organizzative, riservandosi in ogni caso la possibilità, in qualunque momento, di modificare, sospendere o non dare seguito alla presente procedura ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della stessa.



IL Segretario Generale

Massimiliano Monnanni