



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 32 DEL 29 GENNAIO 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028 AI SENSI DELL'ART. 47 DEL REGOLAMENTO DEGLI ORGANI, ORGANIZZAZIONE E PROCEDURE DEL CNEL

IL PRESIDENTE

VISTO l'articolo 99 della Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante «Norme sul Consiglio nazionale dell'Economia e del Lavoro»;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e in particolare gli articoli 6 e 6 *ter*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2014 recante la rideterminazione della dotazione organica del CNEL ai sensi dell'art. 2, comma 5, del decreto-legge 95/2012;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 21 aprile 2023 con il quale è stato nominato il Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, nonché i decreti del Presidente della Repubblica del 5 e del 25 maggio 2023 e dell'8 settembre 2023 recanti la nomina dei componenti del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

VISTO il Programma di attività del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro per la XI Consiliatura adottato con voto unanime nella seduta dell'Assemblea del 22 novembre 2023;

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante «Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 10;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 2024 con il quale è stato nominato il Segretario generale del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

VISTA la legge 30 dicembre 2024, n. 207 e, in particolare, l'articolo 1, comma 822, che, tra l'altro, dispone *"Al fine di completare l'attuazione della riforma della pubblica amministrazione prevista dal PNRR, le amministrazioni pubbliche di cui ai commi da 823 a 834 procedono ad una revisione dei propri fabbisogni di personale, realizzando recuperi di efficienza dai processi di digitalizzazione, semplificazione e riorganizzazione individuati dal PNRR e applicano conseguentemente quanto previsto dai commi da 823 a 834."*;

VISTI il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 marzo 2022 rimodulato nonché il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 novembre 2023, e, da ultimo, il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 agosto 2025, recanti autorizzazioni all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

VISTO il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, così come modificato dalla legge di conversione 14 maggio 2025, n. 69;

VISTO il programma di attività per il 2026 approvato dall'Assemblea del CNEL nella seduta del 28 gennaio u.s.

VISTE le linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa per l'anno 2026 adottate con decreto del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (CNEL) in pari data;

VISTO il Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle procedure del CNEL, come da ultimo modificato con delibera dall'Assemblea nella seduta del 18 dicembre 2025 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 5 dell'8 gennaio 2026, e, in particolare, l'art. 47, rubricato *«Dotazione organica»*, comma unico, che stabilisce: *"Con decreto del Presidente, da emanarsi su proposta del Segretario Generale e previa informazione alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, si procede alla predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa del personale. Le variazioni della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati devono garantire la neutralità finanziaria e sono approvate con decreto del Presidente, su proposta del Segretario Generale e sentito l'Ufficio di Presidenza, previa informazione delle Organizzazioni Sindacali rappresentative."*;

VISTA la propria determinazione n. 116 del 10 marzo 2025, di approvazione delle modifiche al Piano triennale di fabbisogno del personale CNEL 2025/2027;

VISTO il proprio decreto n. 17 del 16 ottobre 2025 di approvazione, a seguito di rimodulazione, della dotazione organica del personale del CNEL, ai sensi dell'art. 47 del regolamento degli organi, organizzazione e procedure;

VISTO lo schema di Piano triennale di fabbisogno del personale 2026-2028 redatto dal competente Ufficio II e riscontratane la piena coerenza e congruenza con le Linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa e le direttive impartite;

RITENUTO opportuno e necessario, in considerazione della tempistica e degli obiettivi definiti all'interno del Programma di Attività per la XI Consiliatura e del relativo cronoprogramma annuale, procedere, conformemente al citato quadro normativo e regolamentare, all'approvazione dell'allegato "Piano triennale di fabbisogno del personale 2026-2028";

DATO ATTO che il Piano triennale di fabbisogno del personale 2026-2028 è stato previamente trasmesso, per l'informativa alle organizzazioni sindacali in data 30 dicembre 2025;

ATTESO che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 21 gennaio u.s. ha espresso il proprio parere favorevole in proposito, procedendo all'asseverazione delle cessazioni di personale intervenute nel 2025 ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56;

SU PROPOSTA del Segretario Generale;

DECRETA:

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

È approvato l'allegato documento "Piano triennale di fabbisogno del personale 2026-2028", che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il presente decreto è trasmesso al Segretariato Generale per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente
Prof. Renato Brunetta

