



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 42 DEL 30 MARZO 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025 DEL CNEL

IL PRESIDENTE

VISTO l'articolo 99 della Costituzione;

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936 recante norme sul Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro e successive modificazioni;

VISTO l'art. 13 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (G.U.R.I. n. 188/2019, e s.m.i. n. 5/2026);

VISTO il Regolamento dell'Organismo indipendente di valutazione e alta consulenza del CNEL;

VISTA la delibera n. 2 del 2019 della Corte dei conti a sezioni riunite in sede di controllo, depositata il 26 febbraio 2019, in cui si evidenzia - tra l'altro - che il CNEL, Organo di rilevanza costituzionale, è escluso dall'ambito riferibile alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del d. lgs. n. 165 del 2001, determinando un definitivo chiarimento circa la non applicabilità diretta della disciplina relativa a regime e funzioni dell'O.I.V.-A.C. propria delle amministrazioni in senso stretto e non dotate di autonomia;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare gli articoli 4 e 14, che prevedono che l'Organo di indirizzo politico definisca annualmente obiettivi, priorità, piani, programmi da attuare ed emani le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27

ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n.124";

VISTO, in particolare, l'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale le Amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", che è approvato dall'Organo di indirizzo politico - amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione e Alta Consulenza ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del medesimo decreto 150 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione di eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTO, in particolare, l'articolo 3 del richiamato decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 2016, in base al quale il Dipartimento della funzione pubblica assicura le funzioni di promozione e coordinamento delle attività di valutazione e misurazione della performance delle amministrazioni pubbliche, anche attraverso "l'individuazione delle caratteristiche e dei contenuti dei documenti di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009", tra i quali la Relazione sulla performance;

VISTE le indicazioni del Dipartimento della funzione pubblica contenute nelle Linee guida n. 2 del dicembre 2017 in materia di elaborazione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance dei ministeri, nelle Linee guida n. 3 del novembre 2018 in materia di Relazione sulla performance, nelle Linee guida n. 4 del novembre 2019 in materia di valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche; nelle Linee guida n. 5 del dicembre 2019 in materia di misurazione e valutazione della performance individuale; nella direttiva del Ministro Zangrillo del 28 novembre 2023: nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale; nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti"

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, e successive modificazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni, recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", e in particolare l'articolo 6, concernente il Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 30 giugno 2022, n. 132, che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

CONSIDERATO che il Piano integrato di attività e organizzazione rappresenta un documento unico di programmazione e governance che assorbe, in un'ottica di semplificazione e integrazione, gli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, e, in particolare, il Piano della performance;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, che include la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione del CNEL per l'anno 2025, pubblicato nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della performance del CNEL per l'anno 2025, approvato con parere vincolante dell'OIV-AC in data 2 luglio 2025;

DECRETA

di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2025 del CNEL, ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni.

Il presente decreto è trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione e Alta Consulenza del CNEL, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Presidente
Prof. Renato BRUNETTA

