

PRATICHE PARTECIPATIVE CON BOLLINO CNEL

- Ad **Acquedotto Lucano** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa ed una consultiva, nel dettaglio, la pratica prevede un sistema strutturato di relazioni tra azienda e sindacati, basato su informazione, confronto e consultazione preventiva. Si realizza tramite comitati paritetici e incontri periodici su temi strategici (organizzazione, lavoro, welfare, sicurezza).
- Alla **Alpitour S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver introdotto un modello di partecipazione consultiva fondato su un sistema di relazioni sindacali, articolato su livelli di confronto nazionale e aziendale. L'azienda si è distinta per la valorizzazione del dialogo preventivo con le rappresentanze dei lavoratori nelle scelte aziendali.
- Alla **Arval Service Lease Italia S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una forma di partecipazione consultiva, prevedendo un sistema strutturato di informazione e consultazione con le organizzazioni sindacali su materie che riguardano scelte organizzative e strategiche.
- Alla **ASM Rieti S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver introdotto una pratica di partecipazione gestionale, prevedendo nello Statuto la presenza obbligatoria di un rappresentante dei lavoratori nel consiglio d'amministrazione, eletto direttamente dai lavoratori dipendenti della società.
- Alla **Bricocenter Italia S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione economica e finanziaria e organizzativa, la prima consistente nella possibilità di trasformare il premio di risultato in azioni del gruppo, secondo un meccanismo di valorizzazione annuale affidato a un soggetto terzo; la seconda si realizza attraverso Gruppi di Animazione, i cui membri sono eletti dai lavoratori e prevedono il coinvolgimento degli stessi al miglioramento delle performance dell'impresa.
- Alla **Famiglia Cooperativa** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa, attraverso l'istituzione di una Commissione paritetica che esercita il diritto di informativa e attiva momenti di confronto politico.

- Alla **Forlì Ambiente Società Cooperativa** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione economica e finanziaria: fondato su un accordo aziendale specificamente orientato all'attuazione dell'art. 46 della Costituzione e della Legge 76/2025.
- Alla **Geldi S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa e consultiva: fondata su commissioni paritetiche dedicate ai temi di ESG, alla logistica e all'innovazione dei processi produttivi e sul coinvolgimento strutturato dei lavoratori nelle scelte strategiche, tecnologiche e organizzative.
- Alla **Generali S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una pratica di partecipazione organizzativa fondata sull'istituzione di tre nuove Commissioni Paritetiche, definite "Transformation Hub", composte in egual numero da rappresentanti dell'Azienda e delle Organizzazioni Sindacali.
- Alla **GFT Italia S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato un modello di partecipazione organizzativa e consultiva. Si è distinta per aver previsto momenti di consultazione e informazione con cadenza semestrale tra azienda e organizzazioni sindacali, finalizzati a promuovere una proficua ed efficace gestione delle relazioni industriali.
- Alla **Grape Hospitality Italian OPCO S.R.L.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione consultiva, con la previsione di occasioni di informazione, al fine di realizzare intese su obiettivi condivisi, con l'obiettivo di prevenire l'insorgere di conflitti e trovare possibili soluzioni ai problemi che possono sorgere tra le parti.
- Al **Gruppo A2A** è stato assegnato il Bollino per aver introdotto una forma di partecipazione economica e finanziaria, consultiva e organizzativa. Il Gruppo ha previsto un piano di azionariato diffuso per i dipendenti, che consente agli stessi di partecipare ai risultati aziendali tramite azioni gratuite, ha introdotto tre livelli di interlocuzione con le organizzazioni sindacali nazionali, territoriali e regionali e ha istituito un osservatorio tecnico, cioè un organismo bilaterale, che può condividere approfondimenti, analisi e momenti di confronto su tematiche trasversali al gruppo, favorendo l'individuazione di linee di indirizzo comune e la diffusione di best practice.

- Alla **Halley Sud S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa, con l'istituzione di una commissione paritetica con il fine della promozione, del miglioramento continuo, dell'innovazione, dell'efficienza e del benessere organizzativo.
- Alla **HERA S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una pratica di partecipazione organizzativa fondata su un modello di *Relazioni Industriali* orientato alla partecipazione attiva dei lavoratori e delle lavoratrici alla vita dell'impresa, attraverso il *Patto del Buon Lavoro* e il *Nuovo Protocollo Appalti*.
- Alla **IAL Lombardia srl Impresa Sociale** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione gestionale e organizzativa, la prima si realizza mediante la presenza di un rappresentante dei lavoratori nel Consiglio di Amministrazione; la seconda attraverso una Commissione Paritetica, con le funzioni di monitorare l'attuazione dell'accordo sulla partecipazione dei lavoratori all'impresa e l'efficacia dei percorsi formativi.
- Alla **Kaleidoscopio s.c.s.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa, che si realizza con l'istituzione di un Comitato Misto Paritetico del terzo settore, il quale funge anche da stimolo per la contrattazione territoriale.
- Alla **Labor Service S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione di tipo consultivo e di tipo organizzativo, l'azienda si è distinta poiché l'accordo richiama espressamente la legge n. 76 e prevede una commissione paritetica finalizzata alla predisposizione di piani di miglioramento e innovazione dei prodotti, dei processi, dei servizi e dell'organizzazione del lavoro; la medesima commissione, attraverso le RSU e RSA, è consultata in merito alle scelte aziendali rilevanti e la relativa procedura si svolge secondo quanto stabilito dall'art. 10 della Legge n. 76/2025.
- Alla **Leroy Merlin Italia** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione economica e finanziaria e organizzativa, la prima consistente nella possibilità di trasformare il premio di risultato in azioni del gruppo, secondo un meccanismo di valorizzazione annuale affidato a un soggetto terzo; la seconda si realizza attraverso Gruppi di Animazione, i cui membri sono eletti dai lavoratori e

prevedono il coinvolgimento degli stessi al miglioramento delle performance dell'impresa.

- Alla **Lombardini S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa con coinvolgimento dei lavoratori in diverse commissioni bilaterali dedicate a pari opportunità ed inclusione, mensa e ambiente, *welfare*, sicurezza, inquadramento e formazione.
- Alla **Mediamarket S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver accolto un modello di partecipazione organizzativa e consultiva, basato sul dialogo preventivo, sul confronto continuo con le rappresentanze sindacali e su una struttura partecipativa articolata a livello nazionale, territoriale e del punto vendita.
- Alla **Merck Serono S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione di tipo consultivo e di tipo organizzativo, fondata su comitati paritetici che si occupano di formazione, *welfare* e sostenibilità e dell'innovazione dei detti temi.
- Alla **NH Italia S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver previsto una partecipazione consultiva, attraverso un sistema strutturato di informazione e consultazione preventiva ai diversi livelli di interlocuzione, nell'accordo, inoltre, è indicata una tabella con le materie oggetto di confronto.
- Alla **Plures S.p.a.** è stato assegnato il Bollino per aver introdotto una partecipazione consultiva e organizzativa. La società si è caratterizzata per la costituzione di tavoli periodici e per l'istituzione di comitati paritetici (Formazione e sviluppo professionale», «Salute, Sicurezza e Ambiente», «Pari Opportunità e Inclusione», «Monitoraggio e Armonizzazione del *welfare* aziendale»).
- Alla **Sanofi S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato una partecipazione organizzativa, che sviluppa un modello avanzato di *welfare* contrattuale e di relazioni industriali, volto ad accompagnare le evoluzioni del contesto lavorativo, economico e sociale, valorizzando il ruolo attivo delle lavoratrici e dei lavoratori nella costruzione di un ambiente equo, sano, sicuro e inclusivo. Da segnalare l'istituzione dell'Osservatorio Digitale con funzioni di monitoraggio sull'evoluzione delle applicazioni dell'intelligenza artificiale.

- Alla **SM SYSTEM S.r.l.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato un modello di partecipazione consultiva; fondato sull'attuazione della Legge n. 76 del 2025 e volto a valorizzare il coinvolgimento dei lavoratori nei processi di confronto e consultazione preventiva.
- Alla **S.P.L.I.A. S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato un modello di partecipazione organizzativa e consultiva, fondato sull'istituzione di una Commissione Paritetica Azienda-Lavoratori con funzioni consultive e propositive su processi produttivi, organizzazione del lavoro, formazione, benessere aziendale e innovazione tecnologica. La partecipazione consultiva è supervisionata da un apposito Tavolo di Monitoraggio annuale.
- Alla **Starhotels S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato un modello di partecipazione consultiva e organizzativa fondato su un contratto integrativo dell'azienda che si posiziona sicuramente all'interno di un sistema molto evoluto, il quale si basa sul coinvolgimento delle organizzazioni sindacali e soprattutto sulla valorizzazione del contributo dei lavoratori nei processi organizzativi e produttivi dell'azienda.
- Alla **Veritas S.p.A.** è stato assegnato il Bollino per aver adottato un modello di partecipazione organizzativa e consultiva incentrato sul rafforzamento dell'informazione, della consultazione e del confronto tra Azienda, RSU e OO.SS., favorendo una partecipazione attiva dei lavoratori alla vita societaria. L'azienda si è distinta per aver valorizzato il coinvolgimento partecipativo delle lavoratrici e dei lavoratori attraverso commissioni bilaterali e gruppi paritetici.